

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT),
KOMPETENSI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
PERILAKU INOVATIF DOSEN PNS DIPEKERJAKAN (DPK)
LEMBAGA LAYANAN PENDIDIKAN TINGGI (LLDIKT)
WILAYAH IV JAWA BARAT DAN BANTEN**



**REIMOND HASANGAPAN MIKKAEL
7647130220**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2021**

ABSTRAK

Tujuan Penelitian – Tujuan dari penelitian ini diarahkan membangun teoritikal dasar dan empirikal : upaya membangun luaran – luaran Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Perilaku Inovatif. **Metodologi** - Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini, maka teknik analisis datanya adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*), yaitu untuk mengetahui adanya pengaruh langsung atau tidak langsung antar variabel sesuai dengan model kausal yang terbentuk. **Sampel** - sampel dalam penelitian ini adalah 134 orang Dosen PNS DPK LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten. **Novelty** - kebaharuan dari penelitian ini dengan menelaah dari Penelitian yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya, dalam memberikan kontribusi kajian baru terhadap penelitian yang lebih ditekankan kepada Perilaku Inovatif khususnya kepada Dosen PNS DPK dengan variabel bebas (Independent Variable) DIKLAT, Kompetensi Dosen, dan Komitmen Organisasi. Dengan objek Penelitian adalah dosen – dosen PNS DPK yang bernaung dalam LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten. Melalui penelitian ini diharapkan Dosen – dosen PNS DPK LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten dapat meningkatkan Inovasi serta dapat bersaing dan bersinergi dengan Dosen Tetap Yayasan dalam hal tridharma Perguruan Tinggi. **Desain Penelitian** – Desain penelitian ini adalah metode deskriptif dengan survey dengan menggunakan instrumen kuesioner. **Teknik Penelitian** - Teknik pengumpulan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan cara sampel acak dan proporsional (*proporsional random sample*), yang mewakili dosen – dosen PNS DPK yang berada pada lingkungan LLDIKITI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten. Dengan kelonggaran ketidaktelitian yang masih dapat ditoleransi (e) sebesar 5%. **Hasil Penelitian** – Hasil Penelitian ini secara simultan memeriksa hubungan antara Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Perilaku Inovatif dalam Dosen PNS DPK LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten. Temuan menambah bobot pada penekanan baru-baru ini pendekatan berorientasi Inovasi Dosen sebagai daya saing Dosen PNS DPK untuk meningkatkan Perilaku Inovatif Dosen PNS DPK.

KATA KUNCI : Pendidikan dan Pelatihan, Kompetensi Dosen, Komitmen Organisasi, Perilaku Inovatif

ABSTRACT

Purpose - The purpose of this research is aimed at building basic theoretical and empirical: efforts to build education and training outcomes (DIKLAT), Competence, Organizational Commitment and Innovative Behavior. Methodology - The research methodology used in this study, the data analysis technique is Path Analysis, which is to determine whether there is a direct or indirect influence between variables in accordance with the causal model formed. The samples in this study were 134 lecturers of PNS DPk LLDIKTI Region IV West Java and Banten. Novelty - the novelty of this research by examining research conducted by previous researchers, in contributing new studies to research that is more emphasized on Innovative Behavior, especially for PNS DPk Lecturers with DIKLAT Independent Variable, Lecturer Competence, and Organizational Commitment. With the object of the research are the PNS DPk lecturers who take shelter in LLDIKTI Region IV West Java and Banten. Through this research, it is hoped that PNS LLDIKTI Region IV West Java and Banten PNS lecturers can increase innovation and be able to compete and synergize with Permanent Foundation Lecturers in terms of the tridharma of Higher Education. Research Design - This research design is a descriptive method with a survey using a questionnaire instrument. Research Technique - The sample collection technique used in this research is by means of a random and proportional sample (proportional random sample), which represents PNS Dpk lecturers who are in the LLDIKITI Region IV West Java and Banten environment. With the allowance for inaccuracy that can be tolerated (e) of 5%. Research Results - The results of this study simultaneously examined the relationship between Education and Training, Competence, Organizational Commitment and Innovative Behavior in Civil Servant Lecturers of DPk LLDIKTI Region IV West Java and Banten. The findings add weight to the recent emphasis on Lecturer Innovation-oriented approaches as the competitiveness of PNS DPk Lecturers to improve the Innovative Behavior of DPk PNS Lecturers.

KEYWORD : Education and Training, Competence, Organizational Commitment, Inovative Behavior

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si

Tanggal: 05 Februari 2021



Prof. Dr. Thamrin Abdullah, M.Pd., M.M

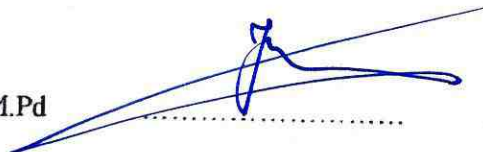
Tanggal:

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Ketua)¹



9-2-2021

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



05 Februari 2021

Nama : Reimond Hasangapan Mikkael

No. Registrasi : 7647130220

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus : (Dikosongkan)

¹) Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

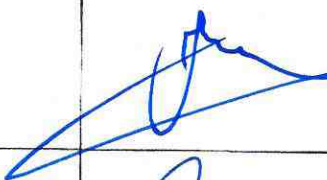
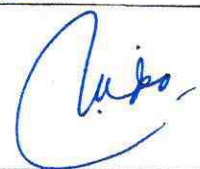




²) Koordinator Prodi S3 Ilmu Manajemen

BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI**SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Reimond Hasangapan Mikkael

No Registrasi : 7647130220

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		08-9-2021
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris/ Promotor)		05 Februari 2021
3	Prof. Dr. Thamrin Abdullah, M.Pd., M.M (Kopromotor)		
4	Dr. Ari Saptono, M.Pd (Penguji)		
5	Dr. Indra Pahala, M.Si (Penguji)		
6	Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., M.A (Penguji Luar)		



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PASCASARJANA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta
Timur 13220 Telepon : (021) 4721340, Faximile: (021) 4897047, Laman:
<http://pps.unj.ac.id>, E-mail: tu.pps@unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar doktor Ilmu Manajemen dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 06 Februari 2021



Reimond Hasangapan Mikkael



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Reimond Hasangapan Mikkael
NIM : 7647130220
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen
Alamat email : rhmnapitupulu@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), Kompetensi dan Komitmen Organisasi

Terhadap Perilaku Inovatif Dosen PNS DiPekerjakan (DPK) LLDIKTI Wilayah IV

Jawa Barat dan Banten


Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Februari 2021

Penulis


(Reimond Hasangapan Mikkael)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Disertasi ini merupakan salah satu produk penelitian yang dihasilkan oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Selain itu, sebagai sebuah produk penelitian, hasil penelitian ini bukan hanya bertujuan untuk mengungkapkan fakta dan data tentang Inovasi yang dilakukan Dosen Pegawai Negeri Sipil Dipekerjakan (Dosen PNS DPK) LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten sudah melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan aturan perundang – undangan yang berlaku.

Salah satu upaya LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten dalam melaksanakan tugas Pembinaan, Pengendalian, dan Pengawasan (BINDALWAS) kepada Dosen Perguruan Tinggi Swasta agar dalam penyelenggaraan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat benar – benar berbasis mutu, yaitu dengan membuat perubahan di segala aspek penyelenggaraan pendidikan tinggi berbudaya mutu.

Dalam hal ini seluruh Dosen PNS DPK Wilayah IV Jawa Barat dan Banten diharapkan memiliki Inovasi agar dapat membuat suatu penemuan terbaru yang tepat guna sehingga dapat dipergunakan untuk kebutuhan baik kampus/ instansi Dosen PNS DPK ditugaskan, masyarakat, bahkan Negara harus dapat merasakan hasil dari pemikiran Dosen tersebut.

Dengan manfaat pengembangan melalui pendidikan dan pelatihan tersebut diharapkan mampu bekerja secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan baik bagi organisasi, pribadi dan masyarakat. Program pengembangan sumber daya manusia membantu memastikan organisasi bahwa mereka memiliki orang – orang yang mempunyai pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan yang diperlukan sesuai dengan tuntutan pekerjaan dalam mencapai tujuan organisasi dengan kegiatan pengembangan ini,

diharapkan dapat memperbaiki dan mengatasi kekurangan dalam melaksanakan pekerjaan lebih baik sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi dalam organisasi.

Kompetensi individu dosen adalah pengetahuan, keterampilan, kemampuan atau karakteristik kepribadian yang secara langsung berpengaruh kepada kinerja seorang dosen. Kualifikasi akademik dosen dan berbagai aspek unjuk kerja sebagaimana ditetapkan dalam SK Menkowsabngpan Nomor 38 tahun 1999, merupakan persyaratan penentu kewenangan mengajar. Kompetensi tenaga pendidik, khususnya dosen, diartikan sebagai mana seperangkat pengetahuan, keterampilan, dan perilaku yang harus dimiliki, dihayati, dikuasai dan diwujudkan oleh dosen dalam melaksanakan tugas profesionalnya. Kompetensi tersebut meliputi kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial dan kompetensi profesional (Naskah Akademik, Dikti 2008).

Komitmen organisasional yang diistilahkan dengan Loyalitas karyawan adalah derajat dimana karyawan mengidentifikasikan dirinya dengan organisasi dan ingin terus aktif berpartisipasi di dalam organisasinya. Colquitt (2015) dalam buku *Organizational Behavior* mengartikan Komitmen Organisasi sebagai keinginan karyawan untuk tetap menjadi anggota organisasi yang mempengaruhi keadaan karyawan apakah akan tetap bertahan menjadi anggota organisasi atau berhenti, keluar untuk mengejar pekerjaan lain.

Berdasarkan fakta empiris yang teramati di lingkungan LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten, adapun permasalahan sumber daya manusia yang dihadapi berkaitan dengan masalah Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), Kompetensi, dan Komitmen Organisasi. Permasalahan tersebut juga berkaitan dengan Inovasi Dosen PNS Dpk LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten.

Jakarta, Januari 2021
Peneliti,

Reimond Hasangapan Mikkael

ACKNOWLEDGEMENT

Praise and Gratitude to God Almighty, for all His Blessings and gifts to the author, finally the author can complete the preparation of a dissertation entitled The Effect of Education and Training (DIKLAT), Lecturer Competence, Organizational Commitment to Innovative Behavior of Civil Servant Lecturers of DPk LLDIKTI Region IV Java West and Banten. This dissertation was written to fulfill part of the requirements for obtaining a Doctor of Management Science - Human Resource Management at the Jakarta State University Postgraduate Program.

The author realizes that this dissertation can be completed thanks to the support and assistance of various parties. Therefore, the authors would like to thank all parties who directly and indirectly contributed to the completion of this dissertation. In particular, on this occasion the author would like to thank:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si as the Chancellor of the State University of Jakarta (UNJ)
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, as Director of the Postgraduate Program at the State University of Jakarta (UNJ)
3. Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si as Promoter and Coordinator of the Jakarta State University of Management Science Doctoral Study Program (UNJ)
4. Prof. Dr. Thamrin Abdullah, M.M., M.Pd selaku Co Promotor.
5. Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd as a previous lecturer and promoter
6. Lecturers and staff of the Jakarta State University Doctoral Study Program (UNJ).
7. Prof. Dr. Uman Suherman. AS, M.Pd as Head of LLDIKTI Region IV West Java and Banten

8. *Head and Staff of LLDIKTI Region IV West Java and Banten Personnel*
9. *Most writers love, cherish and respect their Father Togang Maruli Napitupulu and my Mother Nursalam Sinaga*
10. *For my beloved wife Eva Linawati, S.Pd., M.M, who is never bored to always encourage and accompany her in every process in completing this dissertation.*
11. *For the big family of Op.Hasangapan Napitupulu who provide support and motivation as well as prayers to the author*
12. *My Friends at MSDM B class of 2013 who have helped a lot directly or indirectly. But the authors realize that it is from them that the authors get the convenience, support and even opportunities that the author may never realize and the authors mention one by one.*

The author realizes that this dissertation is far from perfect. Therefore, constructive criticism and suggestions are expected. The author hopes that this dissertation can be useful for the alma mater, colleagues, and readers.

UCAPAN TERIMA KASIH DAN PENGHARGAAN

Dengan memanjatkan Puji Dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala Berkat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Disertasi yang berjudul Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), Kompetensi Dosen, Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Inovatif Dosen PNS DPK LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten. Disertasi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Doktor Ilmu Manajemen – Manajemen Sumber Daya Manusia pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungn dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian disertasi ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
3. Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si selaku Promotor dan Koordinator Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
4. Prof. Dr. Thamrin Abdullah, M.M., M.Pd selaku *Co Promotor*.
5. Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd selaku dosen dan Promotor terdahulu
6. Para Dosen dan staff Program Studi Doktor Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

7. Prof. Dr. Uman Suherman. AS, M.Pd selaku Kepala LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten
8. Kepala dan Staff bagian Kepegawaian LLDIKTI Wilayah IV Jawa Barat dan Banten
9. Yang paling penulis cintai, sayangi dan hormati yakni Ayahanda Togang Maruli Napitupulu dan Ibunda Nursalam Sinaga, serta adik – adik tercinta
10. Untuk Istri Tercinta Eva Linawati, S.Pd., M.M yang tak pernah bosan untuk selalu menyemangati, serta menemani dalam setiap prosesnya dalam penyelesaian Disertasi ini
11. Untuk Keluarga Besar Op.Hasangapan Napitupulu yang memberikan dukungan dan motivasi serta doa kepada penulis
12. Rekan – rekan MSDM B angkatan 2013 yang telah banyak membantu langsung maupun tidak. Tetapi penulis sadari dari merekalah penulis memperoleh kemudahan, dukungan bahkan kesempatan yang mungkin tidak pernah penulis sadari dan penulis sebutkan satu persatu

Penulis sadari Disertasi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Penulis berharap semoga Disertasi ini dapat berguna bagi almamater, rekan-rekan, serta para pembaca.

DAFTAR ISI

	HALAMAN
JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PROMOTOR.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ACKNOWLEDGEMENT.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Pembatasan Masalah.....	12
D. Perumusan Masalah.....	12
E. Tujuan Penelitian.....	13
F. Signifikan Penelitian.....	15
G. Kebaruan Penelitian (<i>State of the Art</i>).....	16

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Deskriptif Teoritik.....	17
1. Perilaku Inovatif.....	17
2. Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT).....	23
3. Kompetensi Dosen.....	31
4. Komitmen Organisasi.....	38
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	44
C. Kerangka Konseptual dan Perumusan Hipotesis	74
D. Model Penelitian.....	82

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	84
B. Desain Penelitian.....	84
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	88
D. Penyusunan Instrumen	92
E. Teknik Pengumpulan Data.....	103
F. Teknik Analisis Data.....	105
G. Hipotesis Statistika.....	107

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	110
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	118
C. Pengujian Model dan Hipotesis.....	127
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	140

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan.....	154
B. Implikasi.....	157
C. Rekomendasi.....	158

DAFTAR PUSTAKA	161
-----------------------------	-----



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1. Jabatan Akademik Dosen PNS DPk LLDIKTI Wil IV.....	5
Gambar 1.2 Jenjang Pendidikan Dosen PNS DPk LLDIKTI Wil IV.....	6
Gambar 2.1 Model Teoritik Antar Variabel Penelitian.....	82
Gambar 3.1 Konstelasi Penelitian	87
Gambar 4.1 Histogram Perilaku Inovatif (Y).....	113
Gambar 4.2 Histogram Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) (X ₁).....	114
Gambar 4.3 Histogram Kompetensi Dosen (X ₂).....	116
Gambar 4.4 Histogram Komitmen Organisasi (X ₃).....	117
Gambar 4.5. Analisa Koefisien Jalur Struktur 1	129
Gambar 4.6. Analisa Koefisien Jalur Struktur – 2.....	132
Gambar 4.7. Analisa Koefisien Jalur Struktur – 3.....	136
Gambar.4.8 Model Empirik hubungan Struktur antar Variabel.....	154

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Perilaku Inovatif Dosen.....	7
Tabel 3.1. Pembagian Wilayah PTS.....	92
Tabel 3.2. Kisi – Kisi Instrumen Perilaku Inovatif.....	94
Tabel 3.3. Kisi – Kisi Instrumen Diklat.....	97
Tabel 3.4. Kisi – Kisi Instrumen Kompetensi Dosen.....	99
Tabel 3.5. Kisi – Kisi Instrumen Komitmen Organisasi.....	102
Tabel 4.1. Distribusi Frekuensi.....	111
Tabel 4.2. Distribusi frekuensi hasil olah dari Perilaku Inovatif (Y).....	112
Tabel 4.3. Distribusi frekuensi hasil olah dari DIKLAT (X_1).....	114
Tabel 4.4. Distribusi frekuensi hasil olah dari Kompetensi Dosen (X_2).....	115
Tabel 4.5. Distribusi frekuensi hasil olah dari Komitmen Organisasi (X_3).....	117
Tabel 4.6. Rangkuman hasil perhitungan normalitas galat.....	121
Tabel 4.7. Annova Uji Regresi dan Linearitas.....	122
Tabel 4.8. Annova Uji Regresi dan Linearitas.....	123
Tabel 4.9. Annova Uji Regresi dan Linearitas.....	124
Tabel 4.10. Annova Uji Regresi dan Linearitas.....	125
Tabel 4.11. Annova Uji Regresi dan Linearitas.....	126
Tabel 4.12. Annova Uji Regresi dan Linearitas.....	127
Tabel 4.13. Rangkuman Analisa Jalur Struktur – 1.....	128
Tabel 4.14. Model Summary Analisis Jalur 1.....	129
Tabel 4.15. Rangkuman Analisa Jalur Struktur – 2.....	132
Tabel 4.16. Model Summary Analisis Jalur – 2.....	132
Tabel 4.15. Rangkuman Analisa Jalur Struktur – 3.....	138

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1.1. Kuersioner Uji Coba.....	173
Lampiran 1.2. Kuersioner Penelitian.....	195
Lampiran 2.1. Validitas Instrumen Perilaku Inovatif (Y).....	215
Lampiran 2.2. Validitas Instrumen DIKLAT (X ₁).....	220
Lampiran 2.3. Validitas Instrumen Kompetensi (X ₂).....	226
Lampiran 2.4. Validitas Instrumen Komitmen Organisasi (X ₃).....	232
Lampiran 2.5. Reliabilitas Butir Instrumen Perilaku Inovatif (Y).....	238
Lampiran 2.6. Reliabilitas Butir Instrumen DIKLAT (X ₁).....	242
Lampiran 2.7. Reliabilitas Butir Instrumen Kompetensi (X ₂).....	245
Lampiran 2.8. Reliabilitas Butir Instrumen Komitmen Organisasi (X ₃).....	248
Lampiran 3.1. Hasil Penelitian Perilaku Inovatif (Y) Setelah Butir Gugur.....	251
Lampiran 3.2. Hasil Penelitian DIKLAT (X ₁) Setelah Butir Gugur.....	255
Lampiran 3.3. Hasil Penelitian Kompetensi (X ₂) Setelah Butir Gugur.....	259
Lampiran 3.4. Hasil Penelitian Komitmen Organisasi (X ₃) Setelah Butir Gugur..	263
Lampiran 4.1. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas DIKLAT (X ₁).....	267
Lampiran 4.2. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Kompetensi (X ₂).....	280
Lampiran 4.3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi (X ₃)	296
Lampiran 5. Perhitungan Statistik Deskriptif Setiap Variabel.....	308
Lampiran 6.1 Perhitungan galat X ₂ atas X ₁	313
Lampiran 6.2 Perhitungan galat X ₃ atas X ₁	316

Lampiran 6.3 Perhitungan galat X_3 atas X_2	319
Lampiran 6.4 Perhitungan galat Y atas X_1	322
Lampiran 6.5 Perhitungan galat Y atas X_2	325
Lampiran 6.6 Perhitungan galat Y atas X_3	328
Lampiran 7. Perhitungan Persyaratan Analisis.....	331
Lampiran 8. Analisis Regresi dan Korelasi.....	342
Lampiran 9. Riwayat Hidup Peneliti.....	346
Lampiran 10. Surat Penelitian.....	347

